

# Fachkräfte- sicherung FKS+

Erweiterte Fördermöglichkeiten  
mit dem Qualifizierungschancengesetz

vbw

# Weiterbildung von Beschäftigten.

	Abschlussorientierte Weiterbildung	Anpassungsqualifizierung
Zielgruppen	<ul style="list-style-type: none"><li>– Ungelernte Arbeitnehmer*innen</li><li>– Geringqualifizierte Arbeitnehmer*innen</li></ul>	<p><u>Alle</u> Beschäftigten unabhängig von Ausbildung, Lebensalter, Betriebsgröße</p> <p><b>NEU</b> In Unternehmen ab 250 Mitarbeiter*innen mit Fokus auf:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Beschäftigte, deren Tätigkeiten durch Technologien ersetzt werden können</li><li>– Beschäftigte, die in sonstiger Weise vom Strukturwandel betroffen sind</li><li>– Weiterbildung in Engpassberuf</li></ul>
Vorhandene Qualifikation	Kein (verwertbarer) Berufsabschluss	<p><b>NEU</b> Erwerb des Berufsabschlusses liegt i. d. R. mindestens 4 Jahre zurück</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– In den letzten 4 Jahren nicht an einer nach § 82 SGB III geförderten Anpassungsqualifizierung teilgenommen</li></ul>
Angestrebtes Maßnahmenziel	<p>Anerkannter Berufsabschluss durch:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Umschulung</li><li>– Vorbereitung auf Externen-Prüfung</li><li>– Berufsabschlussfähige Teilqualifikation (TQ)</li></ul> <p>→ TQ vor Umschulung ist möglich!</p> <p>→ Vermittlung von Grundkompetenzen (u. a. allg. Deutsch) zur Vorbereitung</p>	<p>Arbeitsmarktlich sinnvolle/relevante berufliche Weiterbildung</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– die über ausschließlich arbeitsplatzbezogene kurzfristige Anpassungsfortbildungen hinausgeht</li><li>– die AZAV-zertifiziert ist</li></ul> <p><b>NEU</b> zu der der AG nicht aufgrund bundes- oder landesrechtlicher Regelung verpflichtet ist</p> <p><u>Keine</u> Aufstiegsfortbildungen (nach Aufstiegsfortbildungsgesetz)</p>

# Weiterbildung von Beschäftigten.

	Abschlussorientierte Weiterbildung	Anpassungsqualifizierung			
Maßnahmendauer	In der Regel <ul style="list-style-type: none"> <li>– Um 1/3 verkürzte Ausbildung bei Umschulungen</li> <li>– 3 bis 6 Monate zur Vorbereitung auf die Externenprüfung</li> <li>– 2 bis 6 Monate je Modul TQ (5 bis 8 Module)</li> </ul>	Mehr als 160 Unterrichtseinheiten <span style="float: right;">NEU</span> Flexible Durchführung bezüglich <ul style="list-style-type: none"> <li>– Unterrichtsform (z. B. modular, E-Learning)</li> <li>– Lage der Schulungszeit Vollzeit / Teilzeit / berufsbegleitend / während Kurzarbeit / ...</li> </ul>			
Betriebsgröße	Keine Einschränkungen	< 10 MA	10 – 249 MA	250 - 2.499 MA <span style="float: right;">NEU</span>	ab 2.500 MA <span style="float: right;">NEU</span>
Förderleistungen BA → Rest von AG	Lehrgangskosten 100%	bis 100%	bis 50%*	bis 25% <span style="float: right;">NEU</span>	20%** / 15% <span style="float: right;">NEU</span>
	Arbeitsentgeltzuschuss bis zu 100%	bis 75% <span style="float: right;">NEU</span>	bis 50% <span style="float: right;">NEU</span>	bis 25% <span style="float: right;">NEU</span>	bis 25% <span style="float: right;">NEU</span>
Zusatzleistungen	Weiterbildungsprämie Erhöhung Motivation und Durchhaltevermögen durch 1.000 € bei erfolgreicher Zwischenprüfung + 1.500 € bei Bestehen der Abschlussprüfung	* Ü45 → SB bis 100% ** bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung oder eines Tarifvertrags über betriebliche Weiterbildung			
	Zusätzliche Kosten für Fahrten, Kinderbetreuung und Unterbringung				



# Förderinstrumente.

Förderinstrumente nach dem Qualifizierungsgesetz in der Praxis.

Vorbereitungslehrgang  
zur Externenprüfung

Teilqualifizierung (TQ)

Eingliederungsorientierter  
Personalservice (EPS)

Rekrutierung und Qualifizierung

Anpassungsqualifizierungen

- Die Teilqualifizierung (TQ) ist berufsanschlussfähig, modular und zertifiziert
- Anerkannte Ausbildungsberufe werden in einzelne, in sich abgeschlossene Praxis- und Theorie-Module aufgeteilt
- Jedes Modul endet mit einer theoretischen und praktischen Prüfung
- 21 Berufsbilder im dienstleistungs- und gewerblich-technischen Bereich können aktuell als TQ umgesetzt werden

## Ablauf

- 1** Teilqualifizierungsmodul Theoriephase + betriebliche Qualifizierungsphase  
→ Berufsbegleitend / mind. 14 Wochen Theorie und mind. 5 Wochen betriebliche Qualifizierungsphase
- 2** Theoretische + praktische Kompetenzfeststellung

# Förderinstrumente.

Förderinstrumente nach dem Qualifizierungsgesetz in der Praxis.

Vorbereitungslehrgang zur  
Externenprüfung

Teilqualifizierung (TQ)

Eingliederungsorientierter  
Personalservice (EPS\*\*)

Rekrutierung und Qualifizierung

Anpassungsqualifizierungen

## **An- und ungelernte Mitarbeiter\*innen und Fachkräfte + Beschäftigte in Unternehmen und Einrichtungen**

### **Anpassungsqualifizierung**

z. B. ZukunftsManager Digitalisierung

→ berufsbegleitend / mehr als 160 UE

→ Virtuelles Klassenzimmer

→ E-Learning

→ Telefonische Betreuung

→ Präsenzphasen

→ Praktische Phasen im Unternehmen

# Vielen Dank.

**Holger Hain**

Projektkoordination Oberbayern Taskforce FKS+

M 0170 – 653 14 33

holger.hain@fks-plus.de

Infanteriestr. 8

80797 München

vbw

[www.vbw-bayern.de/fks](http://www.vbw-bayern.de/fks)